

MHC Gruppe – Leitsätze

Die Leitsätze manifestieren unser Selbstverständnis als Unternehmer.

Die strategische Ausrichtung der Unternehmensgruppe orientiert sich mittel- und langfristig an:

1. Den unternehmerischen Interessen, den Zielen und dem Handeln der Unternehmer
2. Systematischer Planung, Verfolgung und dem Ziel-Erreichungsgrad von operativen und strategischen Unternehmenszielen
3. Rechtlichen Rahmenbedingungen sowie an den Anforderungen, Interessen und Bedürfnissen relevanter Adressaten der Unternehmensgruppe
4. Technischer Substanz, Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft der einzelnen Unternehmen
5. Weiterentwicklung und Vertiefung einer zertifizierten, institutionalisierten und kommunizierten Sicherheitskultur
6. Integration von QM/UM/ASM/ISM und Organisations-Entwicklung in die strategische Unternehmens-Entwicklung

Die Umsetzung erfolgt durch:

- Unternehmerisches Handeln / Fokus auf Profitabilität und Investitionskraft / Innovationsfähigkeit / technische Expertise
- Betriebs- und volkswirtschaftliche Transparenz / plan- und messbare Unternehmensziele
- Prozessorientierte, adressatenadäquate Organisation / systematische Organisationsentwicklung
- Zugeordnete, bewertbare sowie ergebnisorientierte Prozesse innerhalb der Organisation
- Moderne und leistungsfähige Kommunikationsmittel / offene Kommunikationskultur



MHC Gruppe – Herausforderungen

Die zentrale Herausforderung für die MHC Gruppe in den nächsten 3-5 Jahren

- Digitalisierung in der Gesellschaft, unseren Märkten sowie auf allen Ebenen unserer Wertschöpfungsketten
- Automatisierung, Robotik und digitaler Umbruch in der gesamten zukünftigen Arbeitswelt
- Gestaltung, Einführung und Umsetzung von Industrie 4.0-Lösungen auf allen Ebenen von Produkten und Leistungen
- Kreative Entwicklung, Implementierung und Vertrieb von wettbewerbsfähigen digitalen Lösungen
- Integrierte Wertschöpfungsketten - Vertrieb, Beratung, Planung/Konstruktion/Fertigung, Montage/IBN, Services
- Moderne und offene Kommunikationskultur und Kommunikationsfähigkeit durch Kommunikationsmittel nach Stand der Technik
- Stetig wachsende Konkurrenz auf einem kleiner werdenden Fachkräftemarkt
- Exponentielle Preisanstiege sowie Schwierigkeiten der Produktverfügbarkeit aufgrund von Engpässen bei den Lieferketten, ebenso fehlende Lieferterminezusagen und nicht einzuhaltende Termintreue seitens der Lieferanten
- Signifikante Energiepreissteigerungen

Diese Herausforderungen sind längst real und in allen langfristig planenden, innovativen und wettbewerbsfähigen Unternehmen werden diese **angenommen** und **offensiv entwickelt**.

Diejenigen, die sich diesen realen Anforderungen verweigern, werden unweigerlich überholt/überrollt!





MHC Gruppe – Unternehmenspolitik

- Für uns als Unternehmer stehen die Kunden im Mittelpunkt unseres Strebens. Wir garantieren ihnen technisch innovative Dienstleistungen und Produkte sowie eine qualitativ hochwertige und termintreue Ausführung.
- Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Sicherung und Verbesserung der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, der Umweltleistung, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie der Informationssicherheit im Einklang mit einer stetigen Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit und der Profitabilität der Unternehmensgruppe.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung bestehender Gesetze und Verordnungen, technischer Regeln sowie den berechtigten Anforderungen interessierter Parteien.
- Wir verpflichten uns, dass Führungskräfte, befähigte und benannte Personen sowie alle Mitarbeiter, die zur Wirksamkeit des integrierten Managementsystems (IMS) beitragen, eine wirksame Unterstützung erfahren und alle dafür notwendigen Ressourcen bereitgestellt werden.
- Wir verpflichten uns zum Schutz unserer Umwelt in allen möglichen Bereichen. Darüber hinaus werden Selbstverpflichtungen und zusätzliche freiwillige Beiträge zum Umweltschutz gewährleistet.
- Die MHC Gruppe legt bei der Beschaffung von Produkten, Materialien, Fremdleistungen sowie Arbeits- und Betriebsmitteln großen Wert auf Energieeffizienz und Produktsicherheit.



MHC Gruppe – SGA-Politik

- Die Geschäftsführung verpflichtet sich, dass durch regelmäßig wiederkehrende Unterweisungen, Informationen, Schulungen, Trainings und Weiterbildungen unsere Mitarbeiter für die Notwendigkeit sicheren Arbeitens und zur Schaffung eines Bewusstseins im Bereich Arbeitsschutz nachhaltig sensibilisiert werden.
- Den Erfolg und die kontinuierliche Verbesserung des ASMS (Arbeitsschutz-Managementsystem) stellen wir in fortlaufender Zusammenarbeit mit unseren Beschäftigten durch Konsultation, direkten Informationsaustausch und Beteiligung, wie zum Beispiel mit der Möglichkeit von Verbesserungsvorschlägen sicher. Um unsere SGA-Leistung zu verbessern, werden neben der Unfallvermeidung weitere SGA-Ziele mit unseren Mitarbeitern auf jährlicher Basis in den Unternehmenszielen festgelegt.
- Die Gesundheit unserer Mitarbeiter hat oberste Priorität. Dazu zählen die Verhinderung von Arbeitsunfällen, berufsbedingten Erkrankungen und sonstigen arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren. Alle Arbeitsplätze werden oder sind sicher und ergonomisch gestaltet. Prävention im Arbeitsschutz ist unsere Verpflichtung.
- Die Verantwortung für das ASMS obliegt der Geschäftsführung. Sie gibt alle Festlegungen und Regelungen zum ASMS frei und setzt sie in Kraft. Die Geschäftsführung verpflichtet sich zur Einhaltung der SGA-Politik und zur ständigen Verbesserung der Arbeitsschutzleistungen. Hierfür werden sowohl die notwendigen finanziellen als auch die personellen und zeitlichen Ressourcen betrachtet, abgewogen und zur Verfügung gestellt.
- Durch eine regelmäßige Überwachung und Messung wird die Eignung und Wirksamkeit des ASMS bewertet. Großer Wert wird auf die sofortige Meldung von Vorfällen, Gefahren, Risiken und Chancen an die jeweiligen Vorgesetzten und die Weiterleitung durch diese an die Geschäftsführung gelegt. Die Durchführung sich daraus ergebender Korrektur- oder Vorbeugemaßnahmen wird durch die Geschäftsführung angeordnet.
- Es werden innerhalb des Unternehmens verschiedene Methoden eingesetzt, um potenzielle Risiken zu ermitteln und diese Risiken zu minimieren. Somit ist eine kontinuierliche Verbesserung des ASMS gewährleistet.
- Die Notfallversorgung ist durch ausgebildete Mitarbeiter und einer gut ausgestatteten Erste-Hilfe-Ausrüstung sowohl für Beschäftigte als auch für unsere Besucher in einem hohen Umfang sichergestellt.



MHC Gruppe – Übergeordnete Unternehmensziele

- Priorität auf Erhalt, Pflege und Ausbau unseres Kundenstammes sowie dem Ausbau unseres Schlüsselkunden-Bestandes. Dazu muss in erster Linie die Zufriedenheit der Kunden erhalten bzw. gesteigert werden. Ziel ist es, stetig neue Kunden zu gewinnen.
- Wettbewerbsfähigkeit, Profitabilität und Investitionskraft sind notwendige Grundvoraussetzungen für den Erhalt bestehender sowie zur Schaffung zukünftiger Arbeitsplätze – dies hat für uns höchste Priorität.
- Optimierung der Umsatzrendite und Verzinsung des eingesetzten Kapitals der Gesellschaften sowie nachhaltige Steigerung der Eigenkapitalquote.
- Sichere, moderne und attraktive Arbeitsplätze für zufriedene, leistungsbereite und unternehmenstreue Mitarbeiter.
- Kontinuierlicher Ausbau unserer technischen Kompetenz, sowie Erlangung der technischen Führerschaft innerhalb der Branchen und Märkte, in denen die Unternehmen der MHC Gruppe agieren.
- Weiterer Ausbau und Vertiefung und Verbesserung unseres integrierten Managementsystems (IMS), bestehend aus QM, UM, ASM und ISM auf allen Ebenen der MHC Gruppe sowie KTA 1401, DVGW G 493-1 und DVGW G 493-2 in einzelnen Gesellschaften.
- Jährliche unabhängige Überprüfung unseres IMS nach den Normen 9001, 14001, 27001, 45001 durch externe Auditoren.
- Unsere Maßnahmen im Bereich des Gesundheits- und Arbeitsschutzes haben zum Ziel, die körperliche Unversehrtheit und Leistungskraft unserer Mitarbeiter zu erhalten und damit die Wettbewerbsfähigkeit und Produktivität der Unternehmen der MHC Gruppe zu stärken. Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und Fehlzeiten sind zu minimieren.
- Um Risiken im Bereich der Informationssicherheit zu ermitteln und zu minimieren, werden innerhalb der MHC Gruppe unterschiedliche Methoden eingesetzt.
- Die stetige Verbesserung unserer Umweltleistungen dient der Reduzierung der Umweltbelastungen, die die Unternehmen der MHC Gruppe verursachen können.



< Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit >



www.mhc-gruppe.de